



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด โทร ๐-๓๒๔๙-๒๑๓๑

ที่ - วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประมวลจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานรายงานผลการดำเนินงานประมวลจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ พบ๐๐๒๓.๔/ว๖๐๔๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งเรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และโดยที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบันตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนไป นั้น

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙) รายงานละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.ต.ท.

(ภาชิต บัววรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

(นายเกรียงศักดิ์ สุวลักษณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวไพรินทร์ วัตสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(✓) ทราบ

()

(นายผ่วน เอมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑. เอกสารประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เอกสารประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมทำความสะอาดวัดกุ่ม ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
๕. กิจกรรมทำความสะอาดโบสถ์วัดเนื่องในวันมาฆบูชา ๒ มีนาคม ๒๕๖๙
๖. กิจกรรมเข้าถวายสักการะกราบถวายบังคมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี
พันปีหลวง (สมเด็จพระพันปีหลวง) ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

๑. เอกสารประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น ปีพ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

รธน. ม.26 รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
ของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติ กมจ. ครั้งที่ 2/2563
เมื่อ 29 กันยายน 2563
กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น
และสมาชิกสภาท้องถิ่น
ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีมติให้
สท. มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

5

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

6

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

7



ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม

ยึดมั่นในกฎหมาย

คำนึงถึงระบบคุณธรรม

เปิดเผยข้อมูลการทุจริต

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่น แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภา และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาแก่ราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกข์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกององค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของอปท. เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม

ยึดมั่นในกฎหมาย

คำนึงถึงระบบคุณธรรม

เปิดเผยข้อมูลการทุจริต

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาแก่ราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกข์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

๒. เอกสารประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น



ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

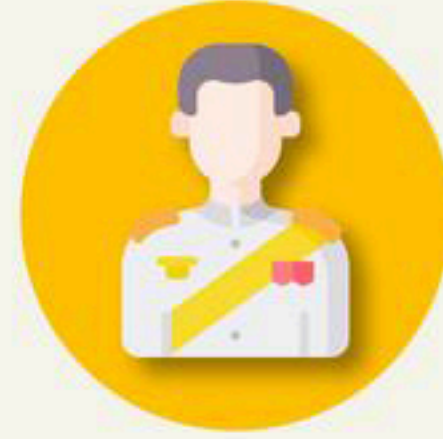




งานกาชาดจังหวัด อ.บ้านลาด จ.เพชรบูรณ์

จรรยาบรรณหลัก

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ



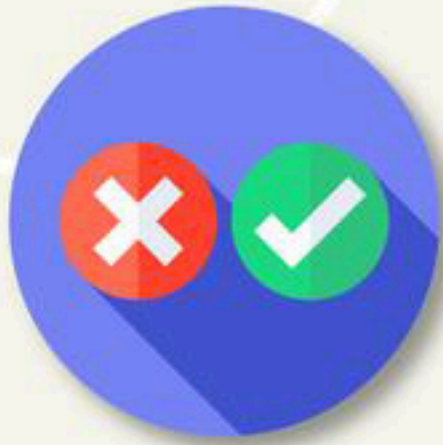
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

2. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่



ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

3. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม



มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม



ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



งานกาชาดจังหวัดจันทบุรี

จรรยาบรรณทั่วไป



1. ยึดมั่นธรรมาภิบาล

และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน



2. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

อย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย



6. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน

อันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน



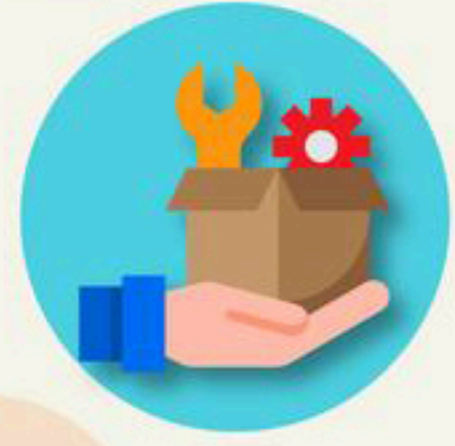
3. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ

เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี



7. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน



4. มุ่งบริการประชาชน

และแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



8. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน

ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



5. จัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะ

ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



9. ต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ

อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจรรยาบรรณนี้

๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

อบต.บ้านหาด ขอเชิญชวนร่วมสืบสานเอกลักษณ์ของจังหวัดเพชรบุรี "นุ่งโจง ห่มสไบ ใส่
ผ้าไทย" ไปเที่ยวงานพระนครคีรีเมืองเพชรครั้งที่ ๓๙ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๑
มีนาคม ๒๕๖๙





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ให้บุคลากรในองค์กรทุกคนได้รับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติจนเป็นนิสัย เกิดความรัก สามัคคี เกิดเป็นองค์กรที่มีความแข็งแกร่งและยั่งยืน โดยมีวัฒนธรรมขององค์กรและแนวหลักปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายพ่วน เอมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

การบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนถือว่ามีส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเหนือชั้น ดังนั้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจนบุคลากรในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจ เข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ เป็นแนวปฏิบัติจนเป็นนิสัย เกิดความรัก สามัคคี จะทำให้องค์กรตั้งถาวรยืนหยัดกระแสนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรได้อย่างยั่งยืน สืบไป โดยไม่มีผลกับการเปลี่ยนแปลงของบุคคลที่เข้ามาหรือย้ายออกไป และเป็นองค์กรที่มีความแข็งแกร่งและ ยั่งยืน ซึ่งมีวัฒนธรรมขององค์กรและแนวหลักปฏิบัติ ดังนี้

๑. การตรงต่อเวลา

ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ประชุมตรงเวลาและเสร็จงานต่อเวลา สามารถจัดการกับงานหรือสิ่งต่างๆได้อย่างเป็น ระเบียบจะช่วยให้งานสำเร็จได้ด้วยดี

๒. การแต่งกาย

ควรแต่งกายให้สุภาพเหมาะสมกับงานดูดีแบบมืออาชีพ ตามธรรมเนียม เพราะการแต่งกายเป็นสิ่งสำคัญต่อ ภาพลักษณ์และบุคลิกของแต่ละคน เครื่องแต่งกายที่ดีจะช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพให้งานสมวัย วัฒนธรรมการแต่ง กายของ อบต.บ้านหาด ที่มีการกำหนดไว้ คือ

- จันทร์ : เครื่องแบบ
- อังคาร : ชุดไทย
- พุธ : ชุดเขียว
- พฤหัสบดี : ชุดสีส้ม
- ศุกร์ : ชุดไทย



๓. การปฏิบัติงาน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สิ่งเหล่านี้คือหัวใจของการทำงานที่จะก่อให้เกิดการสร้างศรัทธา ทั้งต่อตัวเองและต่อองค์กร

รูปแบบของวัฒนธรรมการทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงามและกำหนด สื่อบุคลากรรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดี บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรขององค์กร ถ้ายทอดและถือปฏิบัติกันมาจนปัจจุบัน ได้แก่

๑. การบริหารแบบมีส่วนร่วม

โดยกำหนดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน ประชุมพนักงานเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง และติดตามผลการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาองค์กร

๒. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดได้ใช้ช่องทางในการสื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้างกลุ่ม Line / FaceBook และ Web Site ขององค์กรขึ้น เพื่อใช้ในการแจ้งสื่อสาร ส่งข่าว ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ โดยเปิดโอกาสในการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนอ่านและแสดงความคิดเห็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร (ชวนคิด ร่วมทำ)

๔. ทำงานแบบพี่สอนน้อง พ่อสอนลูก

๕. อัตลักษณ์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

“แต่งกายดี มีมารยาท ยิ้มแย้มแจ่มใส ตั้งใจบริการ และรู้จักสามัคคี”

หมายถึง การมาปฏิบัติงานโดยแต่งกายสุภาพเรียบร้อยและแต่งตามวัฒนธรรมการแต่งกายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน สุภาพอ่อนน้อมทั้งการปฏิบัติและคำพูด เคารพผู้ใหญ่การยิ้มไหว้ทักทายกัน มีความสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากรด้วยกัน และให้บริการประชาชนด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใสและไมตรีจิตที่ดี

เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) การที่จะนำพาองค์กรให้มีวัฒนธรรมที่เด่นชัดไปสู่ความยั่งยืนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน บุคลากร พนักงานจ้าง ทุกคน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่าย และขาดซึ่งความรักในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพาองค์กร/องค์กรไปสู่ความยั่งยืน ความยั่งยืน

๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง นั่นคือการมีบุคลากรที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลงและพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆหรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กรไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และหากมองในมุมกลับกันหากองค์กรมีบุคลากรที่ปิดกั้นหรือไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงใดๆเป็นประชากรส่วนใหญ่ ในองค์กรก็สามารถทำนายได้เลยว่าองค์กรนั้นยากที่จะเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เพราะต่างคนต่างก็เป็นตัวของตัวเอง ไม่สามารถบังคับได้ว่าวัฒนธรรมองค์กรที่แท้จริงคืออะไร ซึ่งจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ต่อบุคคลภายนอกที่มองเข้ามาองค์กรนั้นๆ

๓. ความไว้วางใจเชื่อใจและการยอมรับ (Trust and Respect) ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน จำเป็นต้องมีความไว้วางใจเชื่อใจและยอมรับซึ่งกันและกัน นั่นก็คือการยอมรับในตัวผู้นำและบุคลากรในองค์กรหรือในองค์กรด้วยกันเอง โดยเชื่อว่าทุกคนมีความสามารถพร้อมที่จะทำงานและเรียนรู้งานได้ ทุกคนพร้อมที่จะ

ให้ความร่วมมือ ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งและช่วยกันทำงาน เพื่อไปสู่เป้าหมายที่วางไว้จนเกิดเป็นความเชื่อมั่นและความยั่งยืนขององค์กรได้

๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) การจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกันทุกคนที่จะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการทำงานระหว่างผู้บริหาร หรือ ผู้บังคับบัญชา บุคลากร และพนักงานทุกคน เพื่อเป็นข้อผูกมัดที่ว่าทุกคนต้องไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาดังกล่าว ซึ่งสิ่งนี้อาจจะออกมาในรูปของนโยบายขององค์กร แต่สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในยุคปัจจุบันในการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนนั้นคือ “สัญญาใจหรือพันธะสัญญาทางใจ” หากพันธะสัญญาดังกล่าว ได้เกิดขึ้นในใจของบุคลากรในองค์กรทุกคนคนโอกาสในความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้อย่างแน่นอน

๕. ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ไม่ว่าจะเป็ดยุคอดีต ปัจจุบัน หรือยุคอนาคตก็ตาม ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันมรสุมลูกนี้ให้ผ่านพ้นเพื่อไปพบกับความสำเร็จ ในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ยาก ดังนั้นผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่ง องค์กรให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์ หรือในความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี เพราะไม่มีความสำเร็จใดๆที่ขาดองค์ประกอบของความรักความปรารถนาดีหรือความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ(Consensus) ปัจจัยข้อนี้เกี่ยวเนื่องกับปัจจัยแห่งความขัดแย้ง กล่าวคือ เมื่อผู้บริหารสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ก็จะเกิดขึ้นติดตามมาทันที ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นไปอย่างง่ายตายหรือมีข้อโต้แย้งน้อยมาก เพราะบุคลากรส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน หากใครที่ไม่ปฏิบัติตามก็ย่อมจะกลายเป็นแกะดำในองค์กรได้

๗. การตัดสินใจ (Decision Making) คำว่า “การตัดสินใจ” ในความหมายของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรนั้น หมายถึง การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับบุคลากรทุกคน กล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ ให้กับบุคลากรในองค์กรได้เห็นเป็นแบบอย่าง มิใช่เพียงแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจพิจารณาบริหารจัดการกับบุคลากร ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กรที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา

๘. การร่วมมือรวมพลัง (Collaboration) เมื่อทุกคนรับรู้ รับทราบเป้าหมายแล้ว สิ่งสำคัญในการนำไปสู่ความสำเร็จก็คือการลงมือปฏิบัติ เมื่อทุกคนร่วมมือกันงานก็จะสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้สูงสุดเสมอ แม้กระทั่งมดตัวเล็กๆ หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆตัว ก็สามารถที่จะยกอาหารชิ้นใหญ่ๆกลับไปเลี้ยงรังของมันได้

๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์(Goal and Objective) องค์กรใดที่มีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรก็ย่อมจะทำความฝันหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ของตนให้ประสบความสำเร็จได้ตั้งใจมุ่งมั่นทุกประการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็เช่นกันต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กรด้วย เพราะ

มีฉะนั้นแล้ว ก็จะมีเหมือนกับการเดินป่าที่ไม่มีเข็มทิศย่อมหาทางออกหรือหลุดพ้นจากอันตรายหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในป่าไปได้

๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุค เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพราะฉะนั้นผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ก็จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร และการบริหาร “บุคลากร” หรือ “คน” ในองค์กร ให้มีองค์ประกอบ ครบทั้ง ๙ ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้น จึงจะถือได้ว่าท่านบริหารองค์กร/องค์กรมาในแนวทางที่ถูกต้อง และเหมาะสมกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

๔. ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับการปฏิบัติตนตามหลักพุทธศาสนา

ขนบธรรมเนียม ประเพณี ดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และมีสติ เพื่อให้สามารถปรับตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในระดับนโยบาย สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุล ทำให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๕. วัฒนธรรมด้านอื่นๆ ที่พึงรักษาไว้ได้แก่ การรักษาความสะอาดขององค์กร , การจัดโต๊ะทำงาน , การใช้ห้องน้ำ

องค์กรที่มีวัฒนธรรมชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้ รับทราบ เข้าใจ เข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กร จะทำให้องค์กรยืนหยัดและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกภาคส่วนขององค์กรในอนาคต

ลงชื่อ



(นายผ่าน เอมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๔. กิจกรรมทำความสะอาดวัดกุ่ม ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙

จริยธรรมหลัก ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒. กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมทำความสะอาดวัดกุ่ม

๓. วันที่ดำเนินการ : ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๔. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และทำความสะอาดบริเวณวัดกุ่มให้มีความสะอาด สวยงาม และถูกสุขลักษณะ เหมาะสมเป็นสถานที่ประกอบศาสนกิจของประชาชน

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดมีจิตสาธารณะ เสียสละ และตระหนักถึงการปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

๖. รายละเอียด/ผลการดำเนินการ

เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด นำโดย นายผ่วน เอมดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของ อบต.บ้านหาด ผู้นำชุมชนตำบลบ้านหาด จำนวน ๔๕ คน พร้อมด้วยรถบรรทุกน้ำจำนวน ๑ คัน ทำกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณโดยรอบวัดกุ่ม เพื่อทำความสะอาดวัดให้สะอาด สวยงามถูกสุขลักษณะและเพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด นำโดย นายผ่วน เอมดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด รวมถึงผู้นำชุมชนตำบลบ้านหาด จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณโดยรอบวัดกุ่ม โดยมีการนำรถบรรทุกน้ำจำนวน ๑ คัน มาใช้ในการล้างทำความสะอาดพื้นที่

กิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วยการเก็บกวาดขยะ ตัดแต่งกิ่งไม้ ทำความสะอาดลานวัด ถนน กุฏิหลังใหญ่ และพื้นที่สาธารณะโดยรอบวัด ส่งผลให้บริเวณวัดกุ่มมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการใช้งานของประชาชน

จากการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ บุคลากรในสังกัดได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างแท้จริง เกิดการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙ จริยธรรมหลัก ข้อ ๔ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชนในพื้นที่ ส่งผลให้การให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

๗. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- บุคลากรบางส่วนติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกคน


ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายเกรียงศักดิ์ สุวลักษณะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวไพรินทร์ วิตสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ส.ต.ท. 
(ภาชิต บัววรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

ทราบ

.....


(นายฟ่วน เอมตี้)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม



๕. กิจกรรมทำความสะอาดโบสถ์วัดเนื่องในวันมาฆบูชา ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙
จริยธรรมหลัก ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๒. กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมทำความสะอาดวัดเนื่องในวันมาฆบูชา
๓. วันที่ดำเนินการ : ๒ มีนาคม ๒๕๖๙
๔. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
๕. วัตถุประสงค์ :
 ๑. เพื่อเตรียมความพร้อมสถานที่ในการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันมาฆบูชา
 ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานโดยคิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก

๖. รายละเอียด/ผลการดำเนินการ

เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้จัดส่งบุคลากรจำนวน ๑๙ คน พร้อมด้วยรถบรรทุกน้ำจำนวน ๑ คัน ทำกิจกรรมทำความสะอาดโบสถ์วัดกุ่มเพื่อจัดเตรียมสถานที่ ในการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันมาฆบูชา และเพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๗. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- บุคลากรบางส่วนติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

ส.ต.ท.

(ภาชิต บัววรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเกรียงศักดิ์ สุวลักษณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวไพรินทร์ วัฒนสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(๒) ทราบ

()

(นายผ่วน เอมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม



๖. กิจกรรมเข้าถวายสักการะกราบถวายบังคมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (สมเด็จพระพันปีหลวง)
๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

จริยธรรมหลัก ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมเข้าถวายสักการะกราบถวายบังคมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (สมเด็จพระพันปีหลวง)

๓. วันที่ดำเนินการ : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

๔. งบประมาณ : ๒๔,๖๓๐ บาท

๕. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๖. รายละเอียด/ผลการดำเนินการ

เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด เข้าถวายสักการะกราบถวายบังคมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (สมเด็จพระพันปีหลวง) ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท พร้อมทั้งศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ผ้า ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระบรมมหาราชวัง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๕ คน ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งให้ประชาชน ข้าราชการ ผู้บริหาร/พนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดได้มีโอกาสเข้ากราบถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และได้มีโอกาสแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และความสามัคคีของและให้การดำเนินการเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ในหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๑๑.๑/ว๓๙๔๓๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ผลการดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๗. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

() ทราบ

()



(นายพ่วน เอมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายเกรียงศักดิ์ สุวลักษณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวไพรินทร์ วิตสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ส.ต.ท.

(ภาชิต บั้ววรรณ)

ปลัดนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม



งานประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด ได้...
22 มกราคม · 🌐

อบต.บ้านหาด เข้าถวายสักการะกราบถวายบังคมพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (สมเด็จพระพันปีหลวง) ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวังและเข้าชมพิพิธภัณฑ์ผ้าในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 🙏❤️

